	POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ L'AMBIENTE E PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO <u>POLITICA GESTIONE ENERGIA – RESPONSABILITA'</u> <u>SCIALE E ANTICORRUZIONE</u>	M – MOD B Rev. 04 del 16/11/20
---	--	--------------------------------------

SAN MINIATO, li 16/11/2020

La Direzione di Samminiatese Pozzi S.r.l. garantisce la corretta applicazione ed aggiornamento del Sistema di Gestione Integrato, operando con l'obiettivo primario della diffusione di tutti gli aspetti di gestione relativi l'Ambiente e la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Samminiatese Pozzi S.r.l. nell'ambito degli aspetti ambientali e di sicurezza derivanti dalla propria attività di

“Costruzione e manutenzione di pozzi. Realizzazione di fondazioni speciali e sondaggi”

ha implementato un Sistema di Gestione Integrato (SGI), in accordo ai principi delle seguenti Norme:

- Ambiente, UNI EN ISO 14001,
- Salute e Sicurezza, UNI EN ISO 45001,
- Qualità UNI EN ISO 9001.

attraverso il quale sviluppa i principi, le finalità e gli obiettivi della presente Politica Integrata, di seguito enunciati.

Inoltre, Samminiatese Pozzi S.r.l., per rendere il proprio SGI ancora più efficace nei confronti di una sempre maggiore rispondenza ai requisiti di legge in tutti gli ambiti di interesse aziendale e sociale, intende implementare, certificare e, quanto prima possibile, integrare in azienda anche i Sistemi per la Gestione dell'Energia, della Responsabilità Sociale e per la Prevenzione della Corruzione, in accordo ai principi delle seguenti Norme:

- Gestione dell'Energia, UNI EN ISO 50001;
- Responsabilità Sociale, SA 8000.
- Prevenzione della Corruzione, UNI EN ISO 37001.


La presente politica è il documento di sintesi attraverso il quale la Samminiatese Pozzi S.r.l.:

- recepisce i requisiti cogenti ed i principi delle Norme di riferimento;
- è diffuso ai dipendenti per garantire l'adesione, la consapevolezza dei contenuti e il coinvolgimento degli stessi;
- è diffuso alle persone che lavorano per la Samminiatese Pozzi S.r.l. per renderli consapevoli degli obblighi individuali;
- è reso disponibile, su richiesta, a tutte le Parti Interessate;
- è revisionato periodicamente sulla base dei risultati di gestione, dei requisiti cogenti, dell'interesse delle Parti interessate al fine di perseguire il miglioramento continuo;
- esprime l'impegno a consultare con continuità i propri lavoratori e, in particolare, i loro rappresentanti;
- coordina con attenzione le interdipendenze tra le attività produttive facenti capo all'azienda e quelle facenti capo ad altre componenti produttive presenti in cantiere, anche attivando e partecipando alle riunioni di coordinamento.

Attraverso il SGI, e la sua prossima integrazione con i nuovi sistemi di gestione che si intende certificare, l'Alta Direzione aziendale intende migliorare la propria organizzazione interna, l'organizzazione dei cantieri esterni attraverso una sempre maggior consapevolezza di tutte le persone coinvolte nell'attuazione delle regole previste dal Sistema di Gestione Integrato e degli obblighi di conformità comprese le prescrizioni legali applicabili o sottoscritte dall'impresa confermando il proprio impegno al rispetto dei seguenti principi:

Clienti e mercato

- Completa soddisfazione del cliente per il prodotto e il servizio fornito, ivi compresi i requisiti non precisati attraverso una tempestiva esecuzione dell'intervento in relazione alla richiesta o urgenza da parte del Committente;
- Sensibilizzazione aziendale verso la massima attenzione alle esigenze del cliente, dell'ambiente e degli aspetti connessi con la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in considerazione del settore di riferimento in cui opera

	POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ L'AMBIENTE E PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO <u>POLITICA GESTIONE ENERGIA – RESPONSABILITA'</u> <u>SCIALE E ANTICORRUZIONE</u>	M – MOD B Rev. 04 del 16/11/20
---	--	--------------------------------------

l'impresa; a tali aspetti, si aggiunge ora una nuova e più sensibile attenzione a riguardo degli aspetti relativi alla gestione dell'energia e dell'efficientamento energetico, al rispetto minuzioso di tutti gli aspetti legati alla responsabilità sociale di impresa e alla prevenzione della corruzione a tutti i livelli.


- Mantenimento delle certificazioni integrate ISO 9001, 14001 e 45001 in un'ottica di maggiore competitività e sensibilizzazione a livello qualitativo, ambientale e di sicurezza.
- Implementazione e ottenimento della certificazione ISO 50001 e 37001 e SA 8000 e futura integrazione con il SGI esistente in ottica di una sempre migliore e completa compliance aziendale.

Azienda

- Attenzione costante verso lo scenario e il contesto di riferimento (andamento macroeconomico pubblico, quadro di riferimento normativo, evoluzione delle professionalità richieste dal mercato del lavoro e relativi requisiti normativi sotto il triplice punto di vista della garanzia della qualità del servizio e del rispetto dei rilevanti aspetti di sicurezza e ambientali, ai quali si aggiungono ora gli aspetti inerenti i nuovi sistemi di gestione che si intende certificare);
- Individuare ed interpretare in modo adeguato le esigenze ed aspettative delle "parti interessate" e tradurle in adeguate azioni concrete sulle attività erogate e in merito agli aspetti di sicurezza e ambientali di riferimento e ai nuovi aspetti ora da considerare;
- Adozione di un pensiero basato sul rischio; l'analisi del contesto interno ed esterno e la conseguente valutazione dei rischi e delle opportunità diventano dei passaggi fondamentali all'interno della pianificazione strategica dell'Impresa in un'ottica di progressivo aggiornamento e miglioramento;
- Miglioramento continuo delle prestazioni attraverso un approccio di sempre maggior efficienza ed efficacia e impegnandosi, ove possibile, a proporre soluzioni alternative e a minor impatto ambientale e con maggior possibilità di recupero a fine vita del prodotto; a tale scopo si cercherà di intervenire in fase progettuale o in fase di coordinamento delle attività lavorative;
- Definizione esplicita dei processi aziendali, delle interrelazioni, delle responsabilità;
- Monitoraggio delle inefficienze interne e dei problemi riscontrati attraverso la registrazione delle non conformità ed attuazione di azioni correttive per affrontare le problematiche dell'organizzazione;
- Rivolgere un'attenzione costante al quadro sociale del territorio di riferimento, alla gestione dei rifiuti, alla ricerca della riduzione degli impatti ambientali derivanti dalla propria attività, alle risorse utilizzate ed al risparmio energetico attraverso la promozione e sensibilizzazione di tutte le parti interessate;
- Impegno alla protezione dell'ambiente per i propri aspetti diretti e indiretti, inclusa la prevenzione dell'inquinamento e la sostenibilità ambientale dei prodotti realizzati;
- Nuovo impegno a porre la massima attenzione nel consumo e nell'utilizzo delle energie, nel continuo e scrupoloso rispetto di tutti gli aspetti legati alla responsabilità sociale di impresa e alla messa in opera di tutte le azioni e le precauzioni necessarie a garantire una sempre prevenzione della corruzione a tutti i livelli aziendali.
- Riesame continuo del Sistema di Gestione Integrato, accertamento della sua idoneità e verifica e definizione degli obiettivi atti a migliorarne continuamente l'efficacia in linea con i principi della politica espressa.

Aspetto socio-politico ed Enti

- Ottemperanza nel rispettare le norme nazionali, internazionali e di settore, nonché le prescrizioni legislative nel campo della sicurezza e dell'ambiente, i requisiti delle normative vigenti e dei requisiti cogenti, da ora in avanti, inoltre, ponendo particolare attenzione anche a quelli relativi la gestione dell'energia, la responsabilità sociale d'impresa e tutto quanto necessario a garantire comportamenti sempre corretti e di prevenzione di sempre possibili pratiche corruttive;
- Sensibilizzazione alle problematiche territoriali presenti applicabili ai cantieri in essere o di futura acquisizione.

	POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ L'AMBIENTE E PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO <u>POLITICA GESTIONE ENERGIA – RESPONSABILITA'</u> <u>SCIALE E ANTICORRUZIONE</u>	M – MOD B Rev. 04 del 16/11/20
---	--	--------------------------------------

Ambiente e Sicurezza

- Attenzione costante all'ambiente e agli aspetti legati alla sicurezza e alla salute sui luoghi di lavoro in un'ottica di miglioramento continuo delle relative prestazioni;
- Propensione al miglioramento finalizzata alla riduzione degli impatti ambientali generati dall'attività attraverso una costante analisi di informazioni, dati e soluzioni tecnologiche sostenibili.
- Propensione al miglioramento finalizzata alla prevenzione e riduzione degli infortuni e delle malattie attraverso una costante analisi di informazioni, dati e soluzioni tecnologiche sostenibili.
- Particolare attenzione è stata posta e sarà, ove necessario, mantenuta e rafforzata, nella definizione e nello scrupoloso rispetto di apposito protocollo sanitario "Covid19" per affrontare e superare con successo sui luoghi di lavoro i rischi legati alla pandemia in corso così da garantire il rispetto delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori e di tutti coloro che possano venire in contatto con essi e con la nostra struttura organizzativa ed essere ricevuti nei nostri locali, sia in ufficio che sui cantieri.

Energia, Responsabilità Sociale, Prevenzione della Corruzione

- Attenzione costante all'energia, al suo utilizzo ed efficientamento in un'ottica di miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche;
- Propensione al miglioramento finalizzata alla riduzione dei consumi e degli impatti ambientali generati dall'attività attraverso una costante analisi di informazioni, dati e soluzioni tecnologiche sostenibili.
- Attenzione costante alla prevenzione di qualsiasi pratica socialmente non etica e corretta in azienda attraverso una costante verifica del rispetto del quadro normativo cogente e attenta analisi di qualsiasi possibile segnalazione di eventuali problemi e criticità.
- Mantenimento e, ove possibile, miglioramento e rafforzamento del buon livello attualmente raggiunto.
- Attenzione costante alla prevenzione di qualsiasi situazione che possa sfociare in pratiche e comportamenti corruttivi in azienda attraverso una costante verifica del rispetto del quadro normativo cogente e attenta analisi di qualsiasi caso anche solo minimamente sospetto o in caso di segnalazione di eventuali problemi e criticità.
- Mantenimento e, ove possibile, miglioramento e rafforzamento del buon livello attualmente raggiunto.

La Direzione Aziendale

Lodovico Scardigli

